

# Proces zmiany kultury

Głównym zadaniem przywództwa na rzecz odnowy Kościoła jest prowadzenie zmian kulturowych. Najlepsza wizja, zespół przywódczy, strategia parafialna, personel itp. będą ostatecznie nieskuteczne, jeśli kultura parafii nie zostanie przekształcona.

Lider zarządzania biznesem Peter Drucker zwykł mawiać, że „kultura zjada strategię na śniadanie”.

W świecie lokalnego Kościoła kultura zjada następujące rzeczy na śniadanie:

- Ludzi
- Plany
- Procesy
- Programy

Co to dla nas znaczy?

Po pierwsze, potrzeba czasu. Odnowa parafii to nie sprint, ale maraton.

Prawdziwa zmiana jest możliwa, ale wymaga czasu. Zmiana tych rzeczy - ludzi, planów, procesów i programów - bez zmiany kultury po prostu nie przyniesie owoców. Zmiana kulturowa ma miejsce, gdy członkowie kościoła nie tylko nie mogą wrócić, ale nie chcą wrócić.

Rozważ podróż transatlantycką.



Przeczytaj więcej o niektórych rzeczach, które zrobiliśmy, aby zacząć zmieniać kulturę naszej parafii we wczesnych latach w parafii św. Benedykta w sekcji za tytułowanej „Jasne oczekiwania” na stronach 153-164.

## Początek podróży - Statek Nauczania

**Faza 1** zakończy się, gdy nie będziesz już widzieć brzegu, od którego odbiłeś. Jak powiedział Winston Churchill w przemówieniu z 1942 roku, tuż po tym, jak Brytyjczycy wyparli niemieckie wojska z Egiptu: „To jeszcze nie koniec. To nawet nie początek końca. Ale być może jest to koniec początku”. Koniec początku nastąpi prędzej niż później. W parafiach, które prowadziłem przez pierwszą fazę odnowy, nabranie rozpędu w tej kulturowej transformacji zajęło średnio cztery lata.


**Faza 2** podróży to moment, w którym nie widać ani brzegu, z którego się wyruszyło, ani brzegu, do którego się zmierza. To najstraszniejsza i najbardziej ryzykowna część podróży. To właśnie w środku podróży pojawiają się wątpliwości i dochodzi do buntów. Jeśli celem fazy 1 było nabranie rozpędu w tworzeniu kultury ewangelizacji i nauki, faza 2 polega na skupieniu się, dostosowaniu i tworzeniu systemów.

**Faza 3** rozpoczyna się, gdy cel podróży jest w zasięgu wzroku. Jaki jest ten cel? Celem jest, gdy parafia żyje jako parafia misyjna, gdy codzienna rzeczywistość ściśle odzwierciedla to, co zostało opisane w deklaracji wizji parafii. Wciąż daleko ci do doskonałości i wciąż borykasz się z problemami, ale owoce twojej pracy są wszędzie wokół ciebie.

Bycie prawdziwie misyjną parafią nie odbywa się poprzez ustanawianie posług i struktur. Stanie się tak, gdy liczba uczniów-misjonarzy w twojej parafii osiągnie masę krytyczną i, nawet nie zauważając, kiedy przekroczysz tę granicę, doświadczysz, że jesteś w prawdziwie misyjnej parafii.

Proces zmian kulturowych wymaga czasu: Proponuję, aby każdy etap trwał około czterech lat. Poniżej znajduje się schemat, który przedstawia główne cele i potrzeby na każdym etapie.

## Proces zmiany kultury

|             | Faza 1  | Faza 2   | Faza 3   |
|-------------|---|--|--|
| Cel:        | Tworzenie impulsu do ustanowienia kultury ewangelizacji i posłannictwa uczniów                                | Tworzenie systemów, dostosowanie, skupienie i jasność. Przejście od programów do procesów.   | Rozwój. Przygotowanie uczniów do służby. Kościół skoncentrowany na zewnątrz. Zmieniaj świat! |
| Potrzeby:   | Ewangelizacja, świadectwa, jasne oczekiwania, możliwości formacji wiary, scentralizowany model, powtarzalność | Zdecentralizowany model, zrestrukturyzowany personel, robienie mniej rzeczy, mówienie „nie”. Jasno zdefiniowany proces posłannictwa uczniów. | Niech proces posłannictwa uczniów będzie najważniejszy.<br>Nie stój na przeszkodzie.         |
| Cztery lata |                           |  |  |



## 5 ETAPÓW ZMIANY KULTURY PARAFIALNEJ

1. Modlitwa
2. Przemiana struktury
3. Wsparcie biskupa
4. Rozwijanie kultury ewangelizacji i posłannictwa uczniów
5. Przywództwo

